

คู่มือการปฏิบัติงาน
กลุ่มบริหารงานบุคคล



โรงเรียนวัดสังเวช

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และกลยุทธ์ของสถานศึกษา

วิสัยทัศน์

พัฒนานักเรียนให้เป็นคนดี มีความรู้คู่ความเป็นไทย ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมุ่งสู่มาตรฐานสากล

พันธกิจ

๑. พัฒนานักเรียนให้มีคุณภาพ มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์และส่งเสริมอัตลักษณ์ความเป็นไทย
๒. พัฒนาครูเพื่อให้เป็นครูมืออาชีพ
๓. พัฒนาระบบบริหารการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ที่มีคุณภาพ เทียบเคียงมาตรฐานสากล
๔. สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ที่มีคุณภาพ ให้สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๕. ประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดการสนับสนุนการจัดการศึกษา

เป้าหมาย

๑. นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ มีสรรรถนะ และ อัตลักษณ์เป็นไปตามเกณฑ์ที่สถานศึกษากำหนด
๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตามมาตรฐานวิชาชีพครูและเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง
๓. สถานศึกษามีระบบการบริหารจัดการศึกษาที่ยึดหลักการมีส่วนร่วมอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. สถานศึกษาเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้โดยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวดำเนินการ
๕. ชุมชน สังคมมีส่วนร่วมสนับสนุนการบริหารจัดการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานักเรียนให้มีความรู้คุณธรรม มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์และส่งเสริมอัตลักษณ์
ของนักเรียนอย่างมีคุณภาพ
- กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาครูให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพครู
- กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ต่อการศึกษาโดย
ยึดหลักการมีส่วนร่วม
- กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมสร้างและสนับสนุนสถานศึกษาให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียงและอนุรักษ์ประเพณีวิถีไทย
- กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริม สนับสนุนความร่วมมือกับทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการจัดการศึกษา
อย่างมีคุณภาพ

วิสัยทัศน์ (Vision) กลุ่มบริหารงานบุคคล

พัฒนาครูสู่สากลบริหารระบบเป็นเลิศ เชิดชูคุณธรรม นำสู่สากล

พันธกิจ(Mission) กลุ่มบริหารงานบุคคล

๑. พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลโดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วม สร้างเครือข่ายชุมชนสัมพันธ์
เพื่อพัฒนาองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการพัฒนาผู้เรียนให้บรรลุตามเป้าหมาย
๒. เสริมสร้างสมรรถนะครูให้มีมาตรฐานความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ตามมาตรฐานวิชาชีพ
ครู
๓. พัฒนาคุณลักษณะนักเรียนให้มีความเป็นกุลสตรีไทย และเป็นผู้มีความรู้เท่าทันวิทยาการ
๔. ส่งเสริมนักเรียนให้มี ค่านิยมที่พึงประสงค์ และดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียง
๕. ดำเนินงานตามนโยบาย เป้าหมาย และกลยุทธ์ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ และนโยบายของรัฐบาลอย่างมี
ประสิทธิภาพ

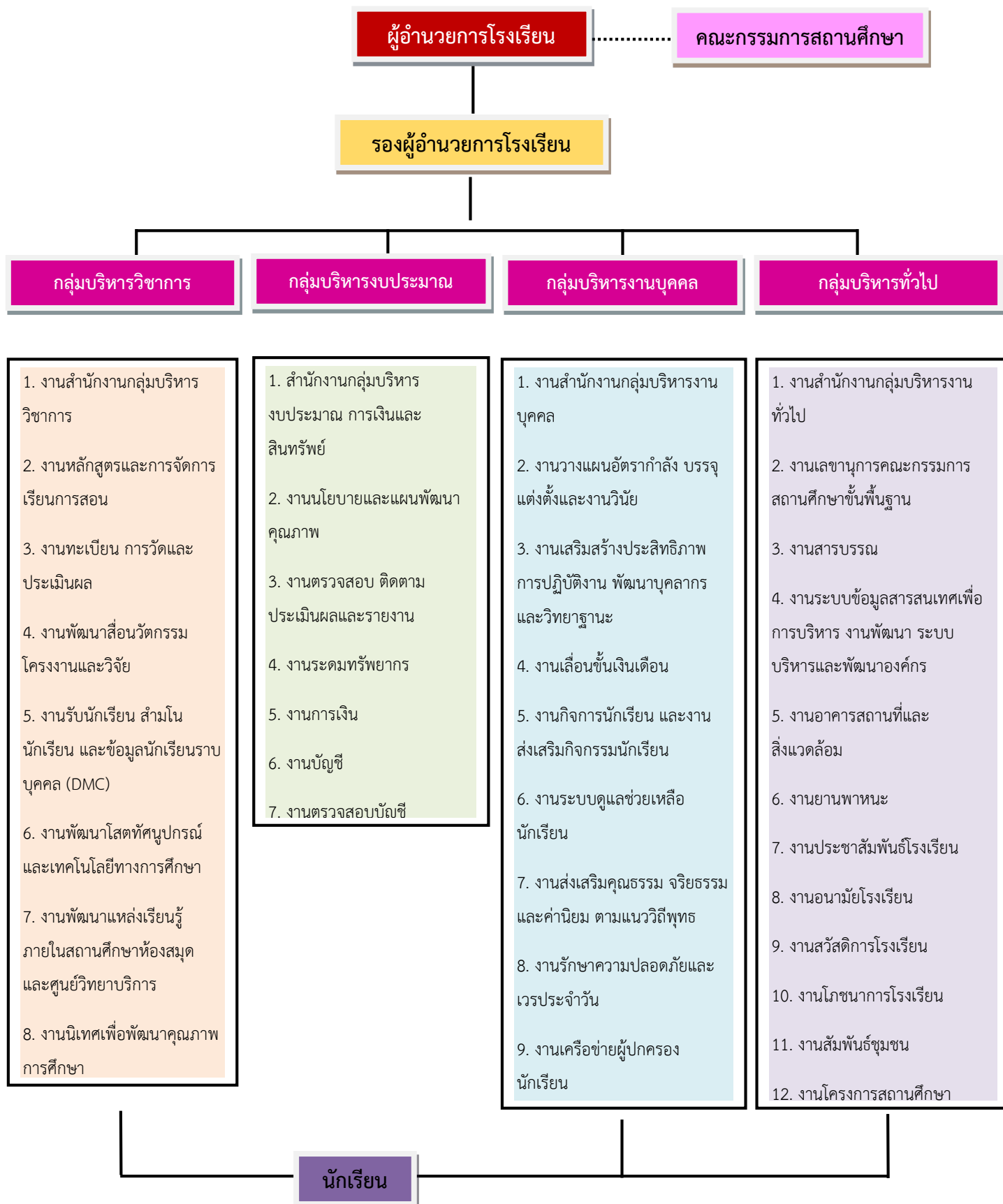
เป้าประสงค์ (Goals) กลุ่มบริหารงานบุคคล

๑. นักเรียน ครู ผู้ปกครอง ศิษย์เก่า และชุมชน มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร
๒. ครูทุกคนมีสมรรถนะ ตามมาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพครู
๓. ครูทุกคนมีความรับผิดชอบต่อนักเรียนที่ได้รับมอบหมายและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. ครูทุกคนต้องมีความรู้คู่คุณธรรม
๕. นักเรียนทุกคนต้องมีความรู้คู่คุณธรรม ตามมาตรฐานที่โรงเรียนกำหนด
๖. นักเรียนทุกคนต้องมีคุณลักษณะตามที่โรงเรียนกำหนด
๗. โรงเรียนจัดกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนศักยภาพของนักเรียนอย่างเป็นรูปธรรมและ

ต่อเนื่อง

๘. สามารถดำเนินงานตามนโยบาย เป้าหมาย และกลยุทธ์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ และรัฐบาลอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนผังการบริหารงานกลุ่มบริหารงานบุคคล



แผนภูมิคณะกรรมการเครือข่ายผู้ปกครอง

